

Gehirn-gerechtes Leiten von Gruppen Durch Führungsverantwortung wachsen!

Im LeiterInnen-Training erhalten Sie die Möglichkeit:

- an ihren eigenen Fällen, Beispielen und schwierigen Situationen zu arbeiten,
- sich durch den Kontakt zu anderen LeiterInnen Anregungen zu holen, aber auch zu entlasten,
- aktiv Inhalte mitzubestimmen und mitzugestalten

A woman in a dark grey business suit and white shirt is holding a white sign with the text "I AM YOUR BOSS!" written in black, handwritten-style capital letters. She is looking directly at the camera.

Inhalte (Auszug):

Ich als Führungskraft

- Leitungsverständnis, Rollenklärung, Selbstverständnis und Haltung als Führungskraft
- Meine Rolle im Team – Empathie, Vertrauen, Sicherheit, gegenseitige Unterstützung haben und geben
- Regeln setzen und einfordern

Kommunikation effizient und effektiv gestalten

- gehirn-gerechte Kommunikation
- Fragetechniken und Tipps zur Gesprächsführung
- Umgang mit schwierigen Gesprächstypen und -situationen

Erfolgreiches Konfliktmanagement

- Maslows Bedürfnispyramide und ihre Rolle bei Konflikten
- Aktuelle Konfliktsituationen analysieren und Bedürfnisse feststellen
- KULT-Modell zur Konfliktbearbeitung
- Führen von Konfliktgesprächen

Motivation und Ziele meiner Arbeit

Meine Motivation und meine wichtigsten Ziele als LeiterIn

Wichtig sind:

1. **Gemeinsame Reflexion:** Welche Leitungsaufgaben fordern mich aktuell?
2. **Persönliche Planung:** Wie möchte ich meine Leitungsaufgaben ausfüllen?
3. **Individueller Praxistransfer:** Wie setze ich das Erlernete im Leitungsalltag um?